

中期経営計画

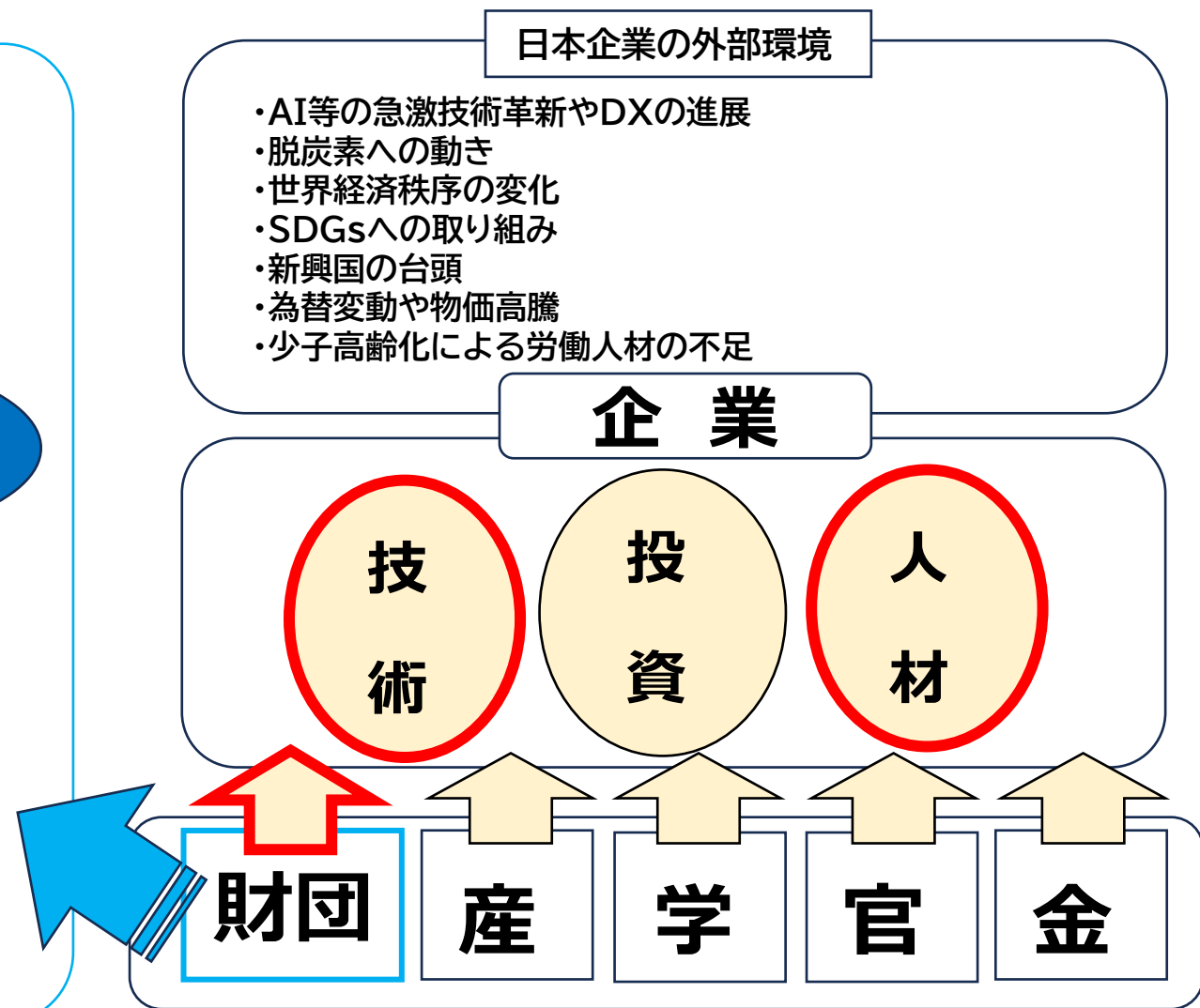
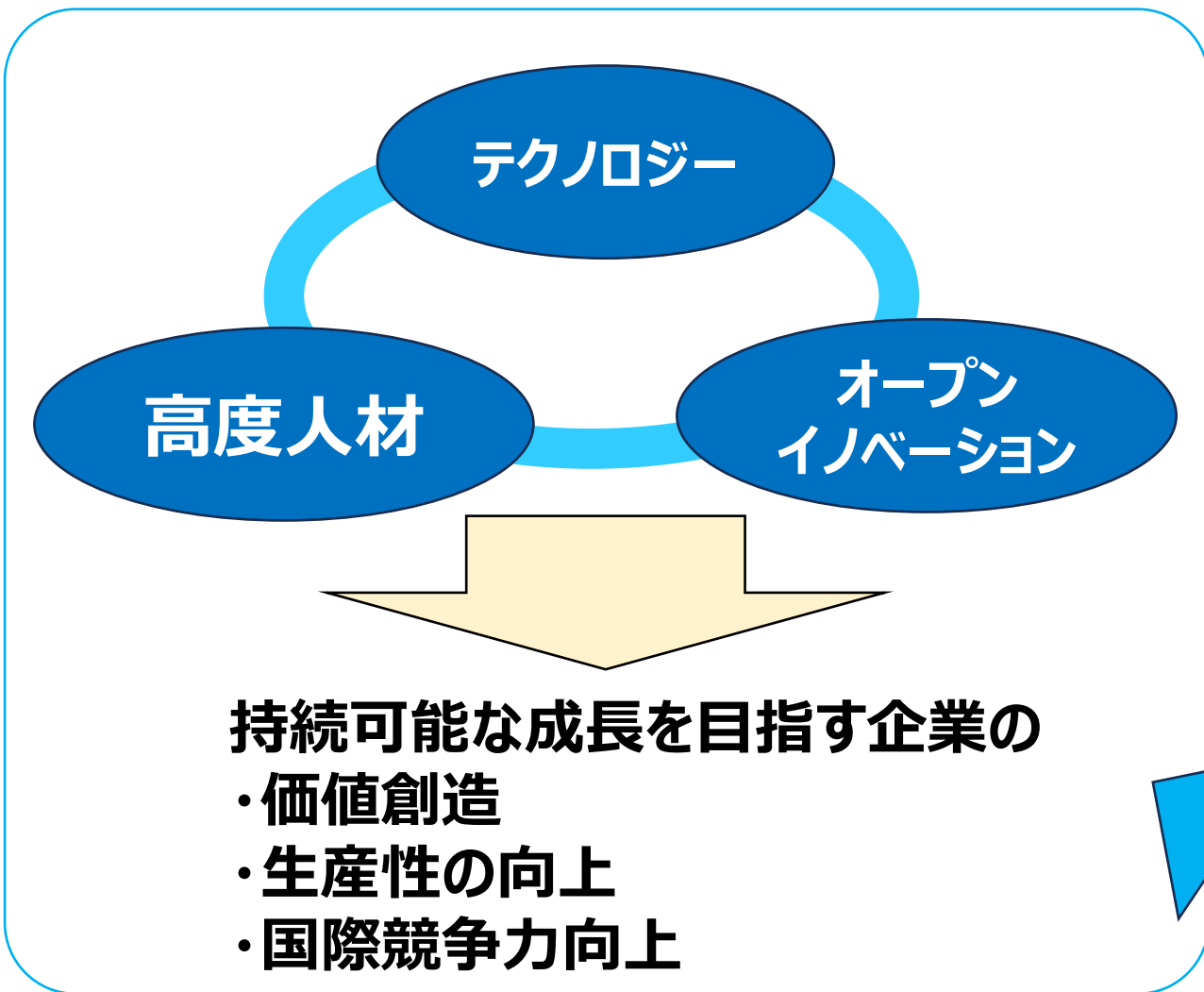
(令和6年度～令和8年度)



公益財団法人さいたま市産業創造財団

【全体像】

財団は『新しい**企業価値**の実現』や『さらなる**成長**に取り組む企業』を支援します



【主要施策】

事業計画

実現するための
施策(1)

オープンイノベーション推進支援

⇒市場投下のスピードアップや新しい価値を創造する仕組みづくり

実現するための
施策(2)

高度人材育成／リスクリング支援

⇒様々な技術革新が進む中、それらを迅速にビジネスに繋げられる高度人材の育成

人員計画

実現するための
施策(1)

専門家や副業・兼業人材の活用

⇒高度な専門性を有する外部人材の活用

実現するための
施策(2)

財団の次世代を担う高度人材・経営人材の育成

⇒多様な支援ニーズに対応できる人材や財団運営・財務管理を担う人材の育成

事業計画

【実現するための施策(1) オープンイノベーション推進支援】

○市場投下のスピードアップや新しい価値を創造する仕組みづくり

ユーザーニーズ
(従来の顕在ニーズに加えて潜在ニーズも)

オープンイノベーションの
実現

サステナビリティ
(成長)

令和3～5年度中期計画で挑戦してきた手段をより進化させる

潜在ニーズの発掘の
ための手法の進化
(例：デザインシンキング等)

最新のテクノロジーの活用による
スピードアップと高付加価値化
(例：データ活用等)

国内外の広域的な産学連携・産産連携

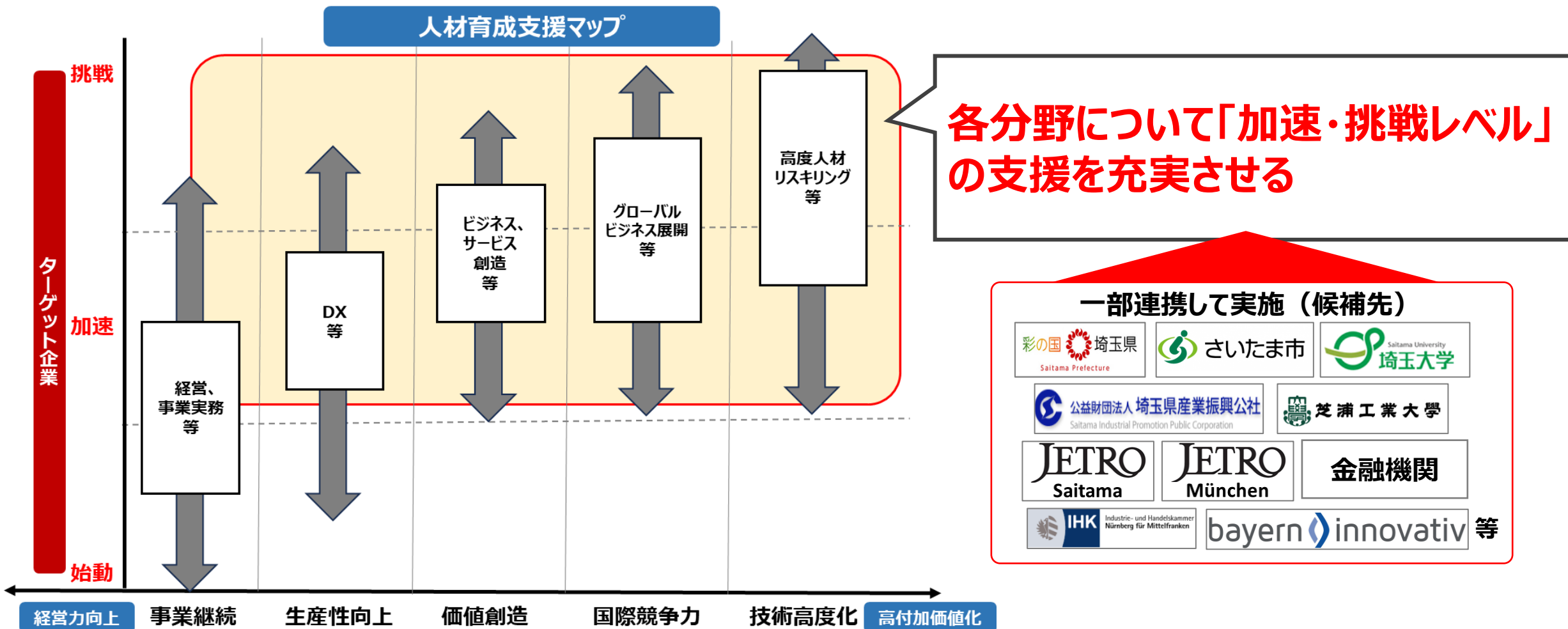
企業が成長するために顧客が持つ理想と現実のギャップを埋める

企業の価値創造・持続可能な成長を目指す

事業計画

【実現するための施策(2) 高度人材育成／リスクリング支援】

○様々な技術革新が進む中、それらを迅速にビジネスに繋げられる高度人材の育成



人員計画

【実現するための施策(1) 専門家や副業・兼業人材の活用】

○高度な専門性を有する外部人材の活用

外部人材の活用

高度な知識、能力を有する人材を活用するとともに、その知見・ノウハウを職員が学ぶ機会を得る

企業・創業者等

【実現するための施策(2) 財団の次世代を担う高度人材・経営人材の育成】

○多様な支援ニーズに対応できる人材や財団運営・財務管理を担う人材の育成

高度人材の育成

ビジネスマッチング・技術革新・脱炭素など多様化する支援ニーズに対応できる人材の育成

＜財団職員＞
スキルアップ
レベルアップ

経営人材の育成

組織・財務・人事労務など財団の経営全般を監督出来る人材の育成