

# 中期経営計画

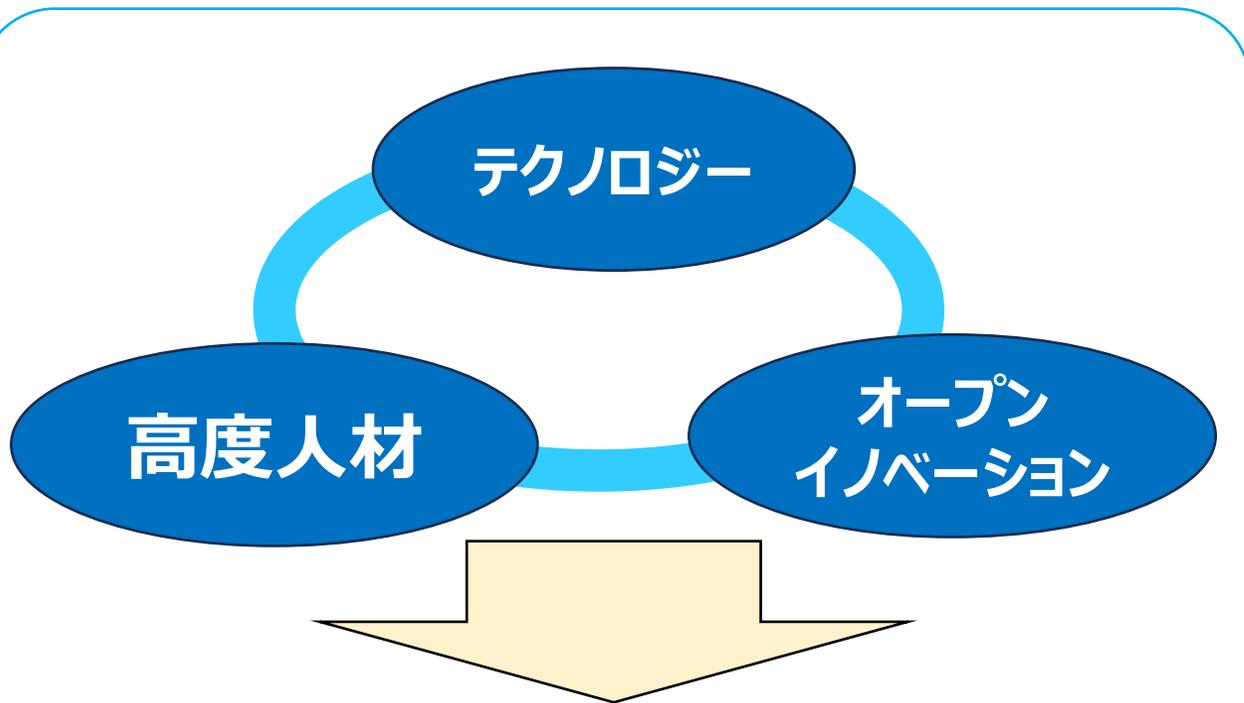
(令和6年度～令和8年度)



公益財団法人さいたま市産業創造財団

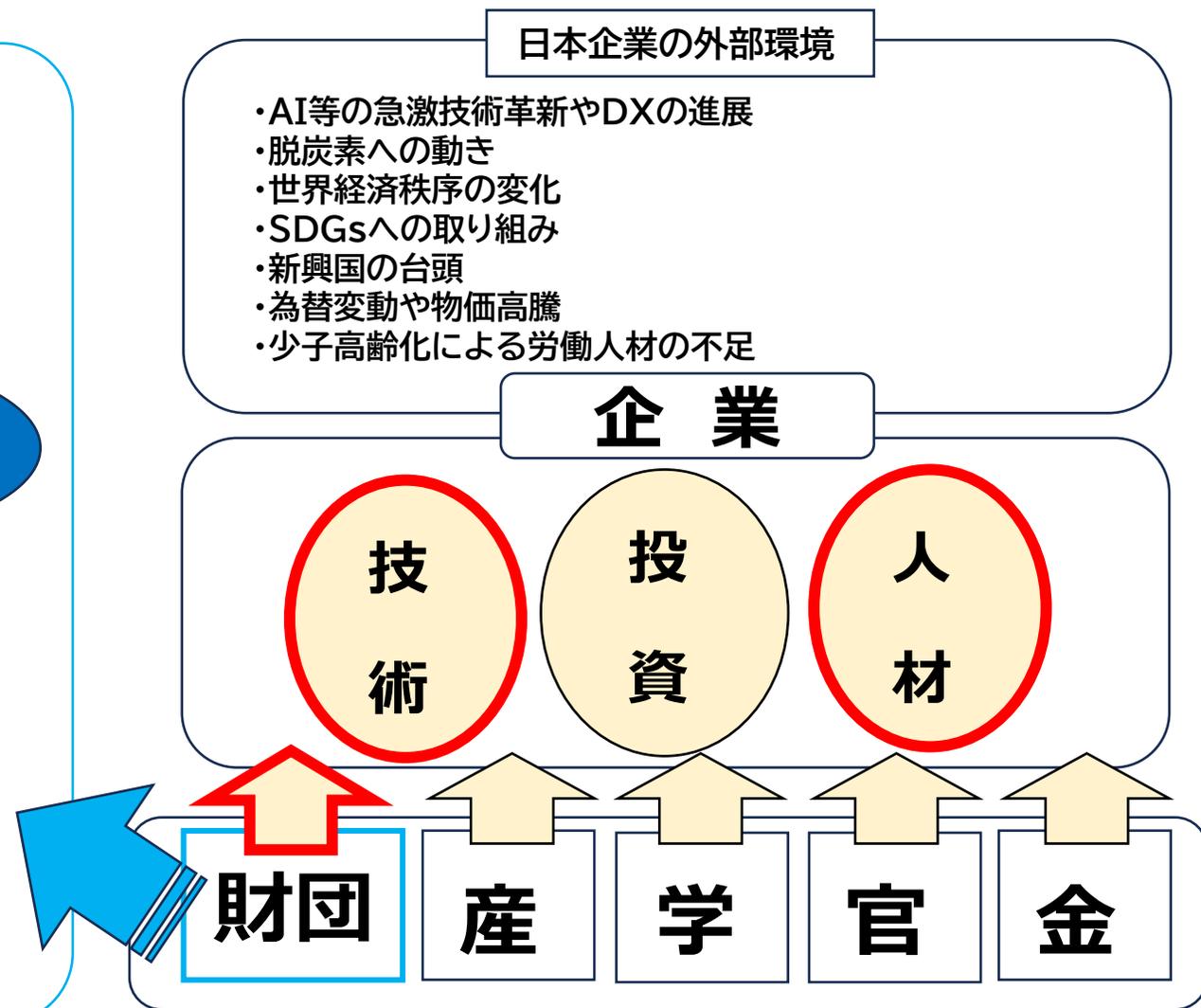
# 【全体像】

財団は『新しい**企業価値**の実現』や『さらなる**成長**に取り組む企業』を支援します



持続可能な成長を目指す企業の

- ・価値創造
- ・生産性の向上
- ・国際競争力向上



# 【主要施策】

## 事業計画

実現するための  
施策(1)

### オープンイノベーション推進支援

⇒市場投下のスピードアップや新しい価値を創造する仕組みづくり

実現するための  
施策(2)

### 高度人材育成／リスクリング支援

⇒様々な技術革新が進む中、それらを迅速にビジネスに繋げられる高度人材の育成

## 人員計画

実現するための  
施策(1)

### 専門家や副業・兼業人材の活用

⇒高度な専門性を有する外部人材の活用

実現するための  
施策(2)

### 財団の次世代を担う高度人材・経営人材の育成

⇒多様な支援ニーズに対応できる人材や財団運営・財務管理を担う人材の育成

# 事業計画

【実現するための施策(1) オープンイノベーション推進支援】

○市場投下のスピードアップや新しい価値を創造する仕組みづくり

ユーザーニーズ  
(従来の顕在ニーズに加えて潜在ニーズも)

オープンイノベーションの  
実現

サステナビリティ  
(成長)

令和3～5年度中期計画で挑戦してきた手段をより進化させる

潜在ニーズの発掘の  
ための手法の進化  
(例：デザインシンキング等)

最新のテクノロジーの活用による  
スピードアップと高付加価値化  
(例：データ活用等)

国内外の広域的な産学連携・産産連携

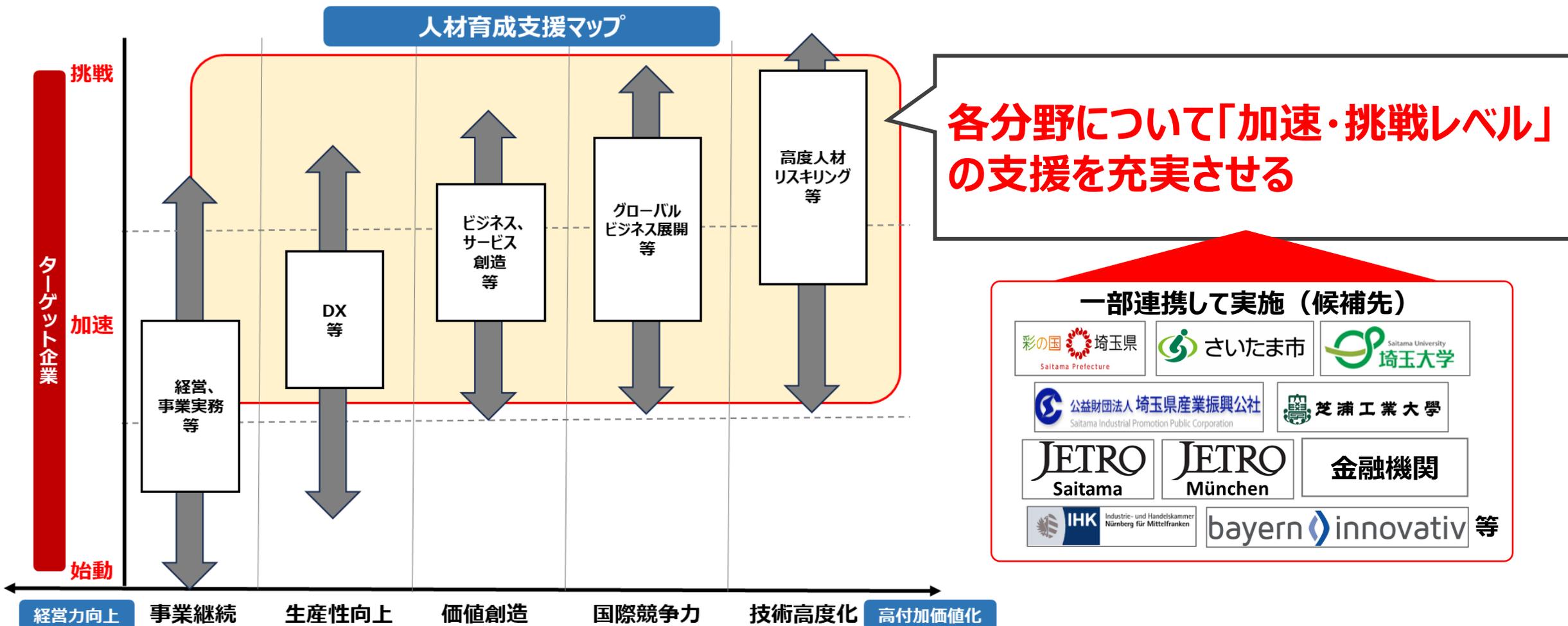
企業が成長するために顧客が持つ理想と現実のギャップを埋める

企業の価値創造・持続可能な成長を目指す

# 事業計画

## 【実現するための施策(2) 高度人材育成／リスキリング支援】

○様々な技術革新が進む中、それらを迅速にビジネスに繋げられる高度人材の育成



# 人員計画

## 【実現するための施策(1) 専門家や副業・兼業人材の活用】

### ○高度な専門性を有する外部人材の活用

#### 外部人材の活用

高度な知識、能力を有する人材を活用するとともに、その知見・ノウハウを職員が学ぶ機会を得る

#### 企業・創業者等

## 【実現するための施策(2) 財団の次世代を担う高度人材・経営人材の育成】

### ○多様な支援ニーズに対応できる人材や財団運営・財務管理を担う人材の育成

#### 高度人材の育成

ビジネスマッチング・技術革新・脱炭素など多様化する支援ニーズに対応できる人材の育成

＜財団職員＞  
スキルアップ  
レベルアップ

#### 経営人材の育成

組織・財務・人事労務など財団の経営全般を監督出来る人材の育成